



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในด้านต่างๆ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้ดำเนินการไปแล้ว
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	๑. วางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร ๒. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยได้ลงประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงานส่งประกาศรับสมัครไปยังตำบลใกล้เคียงเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสรรหาบุคคล ๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะ ตรงตามความต้องการขององค์กรและมีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม ตรงตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ขององค์กร เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด ๔. ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตรากำลัง
๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบหนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรมและตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้ดำเนินการไปแล้ว
๔. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	การดำเนินการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ทำให้ผู้ที่ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. การส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของหน่วยงานได้รับการฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีขึ้นไปติดต่อกัน มีสิทธิ์ยื่นเสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานให้มีระดับที่สูงขึ้น เพื่อความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน เกิดความผาสุก พึงพอใจและเกิดแรงจูงใจในการทำงาน