

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ อันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจจะความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน ยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชนเป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่อง ให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น
- ๓.๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๓.๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑) คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ รางวัล
- ๔.๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒) ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน
- ๖.๔) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๒๕๖๔ โดยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญาทุกคน มีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญา ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๒๕๖๔”
- ๖.๕) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ
- ๖.๖) มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล: “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔”
- ๖.๗) ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

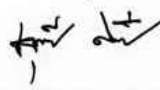
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

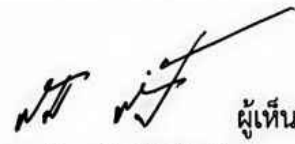
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุดี ศรีอเนก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้พิจารณาโครงการ

เห็นสมควร ๐๔/๖๔

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวชภาพร จตุการ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

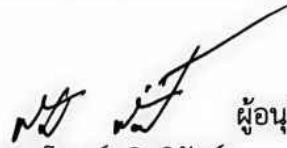
(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมโภชน์ สัทธีรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔
หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

การประเมินด้านพฤติกรรม

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๒) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๕) เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
- ๗) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๘) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

- ๑.) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และ ผลงานจาก การอุทิศ พยายาม เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๒.) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบมีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร
- ๓.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๔.) เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูงปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- ๕.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูล และความถูกต้องได้
- ๖.) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๔ คือ นางอุทุมพร บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญาทุกคน



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประกาศเกียรติคุณ

นางอุทุมพร บุญสวัสดิ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เป็นผู้ที่สมควรยกย่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จงรักษาความดีและเกียรติคุณนี้ไว้สืบไป

(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา