

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี๒๕๖๑

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑ คือ นางหฤษฎี ถือทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง คัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญาทุกคน



## รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑

### หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก“คลต้นแบบ”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

#### การประเมินด้านพฤติกรรม

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๒) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๕) เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
- ๗) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๘) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดย ประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

### การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

- ๑.) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก และ ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๒.) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบมีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร
- ๓.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน
- ๔.) เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูงปฏิบัติงานได้สำเร็จตาม ระยะเวลา กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- ๕.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้
- ๖.) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา  
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น  
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น  
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ ประชาชน ใน แต่ละท้องถิ่น จะ มีความ เป็น อยู่ที่ดี มีความ สุข หรือ ไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจาเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็น ผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ อันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่๑ คือ การรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์จะ ความดีนั้น

ประการที่๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดล่วความสัตย์สุจริตไม่ว่า จะด้วยเหตุประการใด

ประการที่๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วน น้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

**คุณธรรม ๔ ประการ**นี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดย ทัวกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคง กาวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรม และจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดเรายกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชนเป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งก็จะช่วย ให้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว้างงานหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑) คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ รางวัล

๔.๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒) ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑โดยการประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน

- ๖.๔) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑ โดยเจ้าหน้าที่ อบต. ท่าพญาทุกคน มีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทาการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญา ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ“บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑”
- ๖.๕) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ
- ๖.๖) มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑”
- ๖.๗) ประเมินผลและจัดท ายงานสรุปผลการจัดทาราโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น