



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา (สำนักงานปลัด อบต.)

ที่ นศ ๗๖๘๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดีที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนคณะผู้บริหารมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน นั้น

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุดี ศรีอเนก)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

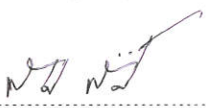
ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(ลงชื่อ) 

(นางอุทุมพร บุญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

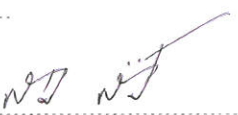
ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ) 

(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) 

(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๗ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดีที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๒ ให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการทำงานและการให้ทำงานแบบบูรณาการ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์สูงสุด

๒.๒ พัฒนาแนวความคิดและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๒.๓ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย และนำความคิดเห็นไปปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๒.๔ เป็นเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน เพียงพอแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

๓. นโยบายด้านองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

๓.๒ การบริหารจัดการและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการทำงานและลดขั้นตอน หรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๓.๓ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๓.๔ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กร

๓.๕ จัดทำมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและมีการสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔.๒ ให้มีกิจกรรมการปรับกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานและจัดวัฒนธรรมองค์กรใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการออกแบบระบบงานในการพัฒนาองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา