



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันศุกร์ ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดขึ้นวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการดังกล่าวทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้อนุมัติให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติกร ซึ่งจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าพญา

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๙ คน

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง มากกว่า เพศชาย ร้อยละ ๖๘.๔๒ และร้อยละ ๓๑.๕๘ ตามลำดับ
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๐ ปี

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ ความพอใจในรายข้อ สรุปว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมาความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ และน้อยที่สุด การตอบ ข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๓.๘๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมากค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ ความพอใจในรายข้อ สรุปว่า บุรณการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/ การปรับตัวของบุคลากร/การปฏิรูประบะบบการทำงานในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ รองลงมา สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ และน้อยที่สุด คือ สามารถจัดระบบความคิด/ ประมวลความคิดสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑

ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร มีระดับความพึงพอใจมากค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ความพอใจในรายข้อ สรุปว่า อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ รองลงมาระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๐๖ และน้อยที่สุด คือ สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๓.๘๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ ความพอใจในรายข้อ สรุปว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ รองลงมามีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ และน้อยที่สุด คือ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ บุรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/การปรับตัวของบุคลากร/การปฏิรูประบบการทำงานในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้ คือ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีข้อเสนอแนะคือ(ไม่มี)....



แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ให้ตรงหรือใกล้เคียงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ ☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ.....ปี

ส่วนที่ ๒ เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
๖. เอกสารประกอบการบรรยาย					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๗. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม					
๘. สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้					
๙. สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบ					
๑๐. บูรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/การปรับตัวของบุคลากร/การปฏิรูประบบการทำงานในการปฏิบัติงาน					
ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร					
๑๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๑๒. ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม					
๑๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๑๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้					
๑๖. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๑๗. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลมา ณ ที่นี้

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม ได้แก่ คนพิการ คนชรา หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี ถวายเครื่องไทยธรรม และ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

งบประมาณ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เขียนโครงการ *สุวดี ศรีอเนก*
(นางสาวสุวดี ศรีอเนก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ *อติตยา วัฒนสมัย*
(นางสาวอติตยา วัฒนสมัย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ *สมโภชน์ สิทธิรัตน์*
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ผู้อนุมัติโครงการ *สมโภชน์ สิทธิรัตน์*
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา