



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓, ๒๒๙, ๒๓๐ และข้อ ๒๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ปี ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด
นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สุรพงศ์ คงสุวรรณ

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๕
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง.....	๒๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล.....	๒๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๒๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน.....	๒๙
๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๓๕
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๓๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๖
๑๔. ภาคผนวก.....	๓๗
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
- บัญชีสรุปค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	
- ประกาศโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา	
- ตารางกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)	
- คำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งที่กำหนดในแผนอัตรากำลังใหม่	
- บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง	

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับส่วนราชการต่าง ๆ ได้ถ่ายโอนกิจกรรมบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก กอปรกับ

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญามีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีบุคลากรเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครศรีธรรมราชอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้พนักงานส่วนตำบลท่าพญาและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจะต้องพิจารณาถึงกำลังเงิน กำลังงบประมาณ กำลังคน กำลังความสามารถของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และหน้าที่ความรับผิดชอบควร เป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง หากเกินกว่าภาระหรือเป็นนโยบายซึ่งรัฐบาลต้องการความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันทั้งประเทศ ก็ไม่ควรมอบให้ท้องถิ่นดำเนินการ เช่น งานทะเบียนที่ดิน การศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. เป็นงานที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกใน ชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ได้แก่ การก่อสร้างถนนสะพาน สวนหย่อมสวนสาธารณะ การกำจัดขยะมูลฝอย

๒. เป็นงานที่เกี่ยวกับการป้องกันภัย รักษาความปลอดภัย เช่นงานดับเพลิง

๒.๑ เป็นงานที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคม ด้านนี้มีความสำคัญต่อประชาชนในท้องถิ่นมาก เช่น การจัดให้มีหน่วยบริหารทางสาธารณสุขจัดให้มีสถานสงเคราะห์เด็กและคนชรา เป็นต้น

๒.๒ เป็นงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ท้องถิ่น หากปล่อยให้ประชาชนดำเนินการเองอาจไม่ได้ รับผลดีเท่าที่ควรจะเป็น จัดให้มีโรงรับจำนำ การจัดตลาดและงานต่างๆ ที่มีรายได้ โดยสามารถเรียกค่าบริการ จากประชาชน

๓ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครศรีธรรมราชได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔.กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่างๆ

๕.กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วน ราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง จ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๖. กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๘. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอปากพนัง โดยห่างจากอำเภอปากพนัง ประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากตัวจังหวัดนครศรีธรรมราช ประมาณ ๕๓ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

อาณาเขต

ทิศเหนือ	จด	ตำบลบ้านเพิง
ทิศใต้	จด	ตำบลขนานนามและตำบลปากแพรก
ทิศตะวันออก	จด	ทะเลอ่าวไทย
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลบ้านเพิง

๑.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๑๖๐ ไร่ หรือคิดเป็นเนื้อที่ประมาณ ๑๙.๔๖ ตารางกิโลเมตร

๑.๓ ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศ อยู่ติดต่อกับบริเวณชายฝั่งทะเลอ่าวไทยและเป็นที่ราบลุ่มฝนตกชุกในฤดูฝน มีน้ำท่วมขังเหมาะแก่การทำการเกษตรและประมงชายฝั่งซึ่งเป็นพื้นที่รับน้ำจากคลองหัวไทร ปากพนังมีเขื่อนลุ่มน้ำปากพนังกั้นเอาไว้ทำให้มีการระบายน้ำได้ดียิ่งขึ้น

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีจำนวนหมู่บ้าน ๑๐ หมู่บ้าน ซึ่งหมู่บ้านทั้งหมดอยู่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาเต็มทุกหมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑ บ้านปลายคลอง
- หมู่ที่ ๒ บ้านท่าท่าเขิน
- หมู่ที่ ๓ บ้านดอนขนาน
- หมู่ที่ ๔ บ้านถนน
- หมู่ที่ ๕ บ้านอ่าวบอน
- หมู่ที่ ๖ บ้านกลาง
- หมู่ที่ ๗ บ้านเกาะทัง
- หมู่ที่ ๘ บ้านแสม
- หมู่ที่ ๙ บ้านสระท่าออก
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านริมเขื่อน

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในตำบล

ตำบลท่าพญาไม่มีท้องถิ่นอื่นอยู่ในตำบล

๑.๖ ประชากร

จำนวนประชากรแยกตามเพศ หมู่บ้านและครัวเรือน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร			ชื่อ - สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
			ชาย	หญิง	รวม	
๑.	บ้านปลายคลอง	๕๑	๑๐๘	๙๔	๒๐๒	นางสุพร เงินถาวร
๒	บ้านท่าเขิน	๑๔๖	๓๐๔	๒๘๙	๕๙๓	นายจรูญ บัวงาม
๓	บ้านดอนขนาน	๗๐	๑๒๑	๑๓๐	๒๕๑	นายดุสิต ทองแผน
๔	บ้านถนน	๑๑๐	๒๔๘	๒๔๔	๔๙๒	นายปรีชา บุญศรี
๕	บ้านอ่าวบอน	๑๖๖	๓๐๗	๓๒๐	๖๒๗	นายประทีป น้ำขาว
๖	บ้านกลาง	๑๕๖	๑๓๗	๓๐๗	๖๔๔	นายแสนศักดิ์ บุญพันธ์
๗	บ้านเกาะทัง	๑๙๗	๓๐๐	๒๙๖	๕๙๖	นายจำเป็น คงแก้ว
๘	บ้านแสม	๗๕	๑๒๘	๑๒๐	๒๔๘	นางอุไรวรรณ แก้วสกุล
๙	บ้านสระออก	๑๙๔	๓๖๓	๓๔๒	๗๐๕	นายปราโมทย์ เรืองดิษฐ์
๑๐	บ้านริมเขื่อน	๑๔๔	๒๘๒	๒๓๑	๕๑๓	นายสุพจน์ ธรรมรัตน์
รวม		๑๔๔	๑,๔๙๘	๒,๓๗๓	๔,๘๗๑	

๒. สภาพเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ราษฎรส่วนมากของตำบลท่าพญา มีการประกอบอาชีพทางการเกษตร โดยเฉพาะการปลูกไม้ยืนต้น การปลูกไม้ผล การปลูกพืชไร่ การทำไร่นาสวนผสม เป็นต้น สัตว์เลี้ยงที่นิยมเลี้ยงได้แก่ การเลี้ยงโคพื้นเมือง การเลี้ยงสุกร การเลี้ยงไก่พื้นเมือง การเลี้ยงเป็ดไข่ เป็นต้น สัตว์น้ำที่นิยมเลี้ยง ได้แก่ การเลี้ยงปลา การเลี้ยงกุ้งกุลาดำ เป็นต้น รายได้ของเกษตรกรส่วนใหญ่มาจากการประกอบอาชีพทางการเกษตร และมีอาชีพรับจ้างทั่วไปเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐

หน่วยธุรกิจเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมันหยอดเหรียญ จำนวน ๓ แห่ง
- โรงสี จำนวน ๓ แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๕ แห่ง
- โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่
 ๑. โรงเรียนวัดสระ สังกัด สพฐ.
 ๒. โรงเรียนบ้านเกาะทัง สังกัด สพฐ.

๓.๒ สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๙
- สำนักสงฆ์ จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๗

๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่
 ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดสระ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๕
 ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะทัง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๗
- อัตราการมีและการสวมราดน้ำ ๑๐๐%

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีป้อมจุดตรวจ ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่ สามแยกหมู่ที่ ๙

๔. การบริหารพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีเส้นทางคมนาคมที่ใช้เป็นเส้นทางในการสัญจร และเส้นทางในการลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรของราษฎรในตำบล ดังต่อไปนี้

- ถนนลาดยาง จำนวน ๖ สาย ระยะทาง ๑๘ กิโลเมตร
 ๑. สายบ้านสระ-บ้านท่าเสริม ระยะทาง ๔ กิโลเมตร ผ่านหมู่ที่ ๔, ๖, ๗ และ ๑๐
 ๒. สายบ้านปากบาง-บ้านท่าเข็น ระยะทาง ๒.๘ กิโลเมตร ผ่านหมู่ที่ ๒, ๓ และ ๙
 ๓. สายบ้านสระ-หนองสีพรหม ระยะทาง ๐.๗๕๐ กิโลเมตร ผ่านหมู่ที่ ๒, ๓ และ ๙
 ๔. สายบ้านในทวด ระยะทาง ๑ กิโลเมตร ผ่านหมู่ที่ ๕
 ๕. สายบางฉัตร-ท่าพญา ระยะทาง ๑๐ กิโลเมตร ผ่านหมู่ที่ ๑, ๓, ๖ และ ๘
 ๖. ทางหลวงแผ่นดินสาย ๔๐๑๓ ปากพนัก-หัวไทร ผ่านพื้นที่ หมู่ที่ ๒, ๕, ๗ และ ๑๐

-ถนนลาดยาง	จำนวน ๙ สาย	ระยะทาง ๑,๔๔๐ กิโลเมตร
-ถนนหินคลุก	จำนวน ๑๕ สาย	ระยะทาง - กิโลเมตร
-ถนนหิน	จำนวน ๓ สาย	ระยะทาง - กิโลเมตร
-ถนน คสล.	จำนวน ๘ สาย	ระยะทาง - กิโลเมตร

๔.๒ การโทรคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีไปรษณีย์หมู่บ้าน จำนวน ๑ แห่ง

๔.๓ การไฟฟ้า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีไฟฟ้าใช้ครบทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน จำนวน ๑,๓๐๘ ครัวเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ ๓ ครัวเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีคลองที่สำคัญ ดังนี้

๑. คลองท่าเข็น ผ่านหมู่ที่ ๒
๒. คลองมาบขวาง ผ่านหมู่ที่ ๑, ๓ และ ๙
๓. คลองบางโค ผ่านหมู่ที่ ๖ และ ๘
๔. คลองปลาตื้น ผ่านหมู่ที่ ๔ และ ๘
๕. คลองท่าพญา ผ่านหมู่ที่ ๕ และ ๙
๖. คลองบางไชปก ผ่านหมู่ที่ ๗ และ ๑๐
๗. คลองบ้านดอนขนาน ผ่านหมู่ที่ ๑ และ ๓
๘. บ่อน้ำตื้นสาธารณะ ผ่านหมู่ที่ ๒, ๕, ๗ และ ๘

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีบ่อบาดาลพร้อมระบบประปาหมู่บ้าน

จำนวน ๑๐ แห่ง

๕. ศักยภาพในตำบล

ก. จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง มีคนครอง ๙ ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง ๑๐ ตำแหน่ง
พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง มีคนครอง ๕ ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง มีคนครอง ๖ ว่าง ๖
- กองคลัง จำนวน ๗ ตำแหน่ง มีคนครอง ๔ ว่าง ๓
- ส่วนโยธา จำนวน ๔ ตำแหน่ง มีคนครอง ๓ ว่าง ๑

ข. ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน
- ปวช. จำนวน ๑ คน
- ปวส. จำนวน ๒ คน
- ปริญญาตรี จำนวน ๙ คน

๖. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

ตารางแสดงกลุ่ม/องค์กรชุมชนในตำบลแยกเป็นรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อกลุ่ม/องค์กร	กิจกรรม	ปีที่ก่อตั้ง	จำนวนสมาชิก	เงินทุนหมุนเวียน
๑	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มทำนา	๒๕๕๗	๕๑	๑๐๐,๐๐๐
๒	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลานิล	๒๕๔๗	๑๔๖	๑๐๐,๐๐๐
๓	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลานิล	๒๕๔๗	๗๐	๑๐๐,๐๐๐
๔	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลาตุก	๒๕๔๗	๑๑๒	๑๐๐,๐๐๐
๕	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลานิล	๒๕๔๗	๑๖๖	๑๐๐,๐๐๐
๖	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มทูนา	๒๕๔๗	๑๕๖	๑๐๐,๐๐๐
๗	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลากระพงขาว	๒๕๔๗	๑๙๗	๑๐๐,๐๐๐
๘	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงไก่	๒๕๔๗	๗๕	๑๐๐,๐๐๐
๙	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปูดำ	๒๕๔๗	๑๙๔	๑๐๐,๐๐๐
๑๐	กองทุนหมู่บ้าน	กลุ่มเลี้ยงปลากระพงขาว	๒๕๔๗	๑๔๔	๑๐๐,๐๐๐

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเป็นผลลัพธ์สูงสุดในการพัฒนาขององค์กร เพื่อการพัฒนาขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งไปในทิศทางที่จะทำให้บรรลุผลลัพธ์อันสูงสุดที่ตั้งไว้ การกำหนด วิสัยทัศน์จึงเป็นหลักชัยในการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่รุ่งเรืองและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

“ประชาชนมีอาชีพเสริม เพิ่มพูนรายได้ กระจายการพัฒนา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

๑. แก้ไขปัญหาความยากจนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. จัดให้มีการบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ
๓. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็ว
๔. การกิจ ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. การกิจตาม พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม
ถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เส้นทางจราจรทั้งทางบกและทางน้ำสามารถใช้ได้สะดวกทุกฤดูกาล
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
๓. ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารจากหน่วยงานราชการได้รวดเร็ว
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุให้เสมอเท่าเทียมคนปกติทั่วไป
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม ให้ปลอดจากยาเสพติดโดยมีกิจกรรม ประเพณี
เป็นตัวนำการพัฒนา
๖. การบริหารงานด้านบุคลากรเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและบริการตลอดจน
เพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินการคลังให้มีการบริหารจัดการที่ดีให้บริการประชาชน
รวดเร็ว เสมอภาคและมีความประทับใจ
๗. ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านคมนาคมขนส่ง ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านคนและสังคม ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ข่าวสารให้ทั่วถึง

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศึกษา

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาใช้กีฬาเป็นยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคม

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางที่ ๕ การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมงานประเพณี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านแหล่งน้ำ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาจัดทำระบบระบายน้ำให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาจัดหาแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคที่สะอาดให้พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาดูแลสุขภาพพยาบาล แนะนำป้องกันมิให้แพร่ขยายและช่วยเหลือบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริการและการจัดการ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางที่ ๓ การพัฒนางานบริการเชิงรุกเพื่อให้ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาดูแลลำคลองและพื้นที่ชายฝั่ง

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณถนนและสถานที่สำคัญ

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด “เป็นศูนย์กลางการผลิต การตลาดภาคเกษตร มุ่งสู่สากล เป็นเอกแห่งการท่องเที่ยวพร้อมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน”

พันธกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช (Mission)

๑. ขจัดปัญหาความยากจน
๒. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
๓. เพิ่มผลผลิตและรายได้จากการเกษตรและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์

๑. รายได้ของชุมชนเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ต่อปี
๒. ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างเป็นธรรม
๓. จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นเมืองน่าท่องเที่ยวติดอันดับของภาคใต้
๔. เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมกับศักยภาพของจังหวัด โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าการค้า

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และความต้องการของตลาด วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิต ด้าน การเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ฯลฯ
๓. ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งที่เป็นอาหาร มิใช่อาหาร และพลังงานทดแทน
๔. สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาชุมชนเมืองและชนบท
๕. จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๖. พัฒนาทรัพยากรเพื่อการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร ภาคการตลาด ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด
๗. ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว
๘. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาที่ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับองค์ความรู้ใหม่ สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิชาการและชุมชน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้อง กับความต้องการ ภาคเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลเชิงนิเวศอย่างยั่งยืน ประชาชนมีการดำรงชีวิตอยู่อย่างมีความสุขภายใต้คุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ครุว์เรือน ชุมชน มีทางเลือกในการใช้พลังงาน และมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอ
๔. คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาพื้นที่ป่าและระบบนิเวศให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ต้นน้ำและลุ่มน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีระบบช่วยตัดสินใจในการบริหารจัดการน้ำ ระบบพยากรณ์และเตือนภัยน้ำแล้งและน้ำท่วม
๓. ส่งเสริมให้มีมาตรการควบคุมการท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติในชุมชน ให้อยู่ในขีดความสามารถการรองรับของระบบนิเวศ
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามวิถีไทย เพื่อปลูกฝังค่านิยมการบริโภค อย่างพอเพียงและยั่งยืน การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน
๕. ส่งเสริมให้ชุมชน หมู่บ้านมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อลดมลพิษและควบคุมกิจกรรมที่จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและประชาชน เสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกการจัดการขยะชุมชน ขยะอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะติดเชื้อ ส่งเสริมให้มีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการลดและคัดแยกขยะ ในแหล่งกำเนิด สนับสนุนการสร้างธุรกิจจากขยะรีไซเคิล และสนับสนุนให้มีระบบเก็บขนและกำจัดขยะแบบรวมศูนย์
๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ ทั้งด้านวิชาการ บุคลากร และสร้างจิตสำนึกของชุมชนในการมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
๗. ส่งเสริมสนับสนุนครุว์เรือน ชุมชน ใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก พลังงานสะอาด
๘. สนับสนุนส่งเสริมการรังวัดและจัดทำแผนที่ เพื่อแสดงแนวเขตที่ดินของรัฐ
๙. ผลักดันให้มีระบบคุ้มครองสิทธิชุมชนและการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายของพันธุกรรมท้องถิ่น เพื่อรักษา ปกป้องระบบนิเวศน์ที่เชื่อมโยงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. ประชาชน/เยาวชนมีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
๒. ประชาชนได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงเป็นธรรม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตเพิ่มขึ้นทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา รวมทั้งมีอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมในทุกช่วงวัย
๔. ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น และปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์ประกอบประชาสังคมให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนา ในทุกด้าน
๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษา กระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม จัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ สนับสนุนการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น ส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์อย่างฉลาดเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้
๓. รณรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย พัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้ถูกสุขลักษณะ
๔. พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ส่งเสริมการบริหารจัดการแพทย์แผนไทย (แพทย์ทางเลือก) ทั้งในระดับชุมชน และ สถานพยาบาล
๕. รณรงค์ ป้องกัน ควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อลดจำนวนผู้เสพและผู้เกี่ยวข้องให้น้อยลง
๖. รณรงค์ ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงและป้องกันการเกิดโรคไม่ติดต่อ เฝ้าระวังป้องกันปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่
๗. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๘. พัฒนาการกีฬา เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา จัดหาสถานที่จัดกิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึง
๙. ส่งเสริมการทำนุบำรุงและรักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาฟื้นฟู ต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเยาวชนและประชาชนและเผยแพร่สู่สังคมโลก
๑๐. สงเคราะห์ และพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้

๑๑. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน สนับสนุนการจัดทำและใช้แผนชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน ที่ได้มาตรฐาน มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และเชื่อมโยงกับระบบการขนส่งอื่น รวมทั้งเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยอย่างทั่วถึง
๒. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและครบถ้วนเพียงพอ
๓. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่
๔. ผลักดันให้มีการใช้ผังเมืองรวมจังหวัดเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านกายภาพ เศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. ผลักดันให้มีการใช้กฎหมายควบคุมอาคารอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการแก้ปัญหาและให้บริการประชาชน
๓. มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของทุกภาคีในการพัฒนา

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. รณรงค์สร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เสริมสร้างวัฒนธรรมการเมืองแบบประชาธิปไตย และจิตสำนึกธรรมาภิบาลให้แก่เยาวชน ประชาชนทุกระดับ ทุกภาคส่วน
๒. พัฒนาการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สนับสนุน ให้ใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า ปรับปรุงระบบข้อมูลและรูปแบบการให้บริการประชาชน ลดขั้นตอน การทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๓. พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน สนับสนุนให้มีระบบฐานข้อมูลกลางและระบบการติดตามประเมินผล
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีความครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาสามารถระบุสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริงได้แก่

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาถนนยังไม่ใช้ คสล. หรือลาดยาง ครบทุกเส้นทาง
- ปัญหาน้ำประปาภูมิภาควังไม่ทั่วถึง
- ปัญหาระบบประปาหมู่บ้านน้ำอุปโภคไม่เพียงพอ
- ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรดีขึ้น ไม่ได้รับการขุดลอกคูคลอง หนองน้ำ
- รายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่ลดน้อยลงเนื่องจากสภาวะการณ์ขาดทุนจากการทำนาทุ่ง
- ประชาชนขาดความรู้ในการประกอบอาชีพเสริม

๓. ปัญหาด้านสังคม – การศึกษา

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ปัญหาทางด้านการศึกษาในระดับมัธยม ยังไม่เกณฑ์มาตรฐานในด้านการเรียนการสอน ทำให้เด็กไปเรียนในตัวเมือง หรือที่อื่น
- ปัญหาคนชราในตำบลมีมาก ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๔. ปัญหาด้านการเมือง – การบริหาร

- การส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการยังมีน้อย
- ประชาชนยังมีความรู้ความเข้าใจทางการเมือง-การบริหาร ยังน้อยอยู่
- บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การส่งเสริมหรือด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังมีน้อย
- แหล่งทรัพยากรธรรมชาติต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวไม่เป็นรูปธรรม

๖. ปัญหาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ประชาชนยังยึดติดกับความรู้แบบเดิม ๆ ไม่ยอมแสวงหาสิ่งใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนา
- ประชาชนยังขาดการเอาใจใส่ในการหาแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๗. ปัญหาด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- ประชาชนยังใช้บริการกับ รพ.สต. ยังน้อยอยู่เมื่อเกิดการเจ็บป่วย
- การเข้าถึงงานด้านสาธารณสุขไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

ความต้องการของประชาชน

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การพัฒนาเป็นถนน คสล. หรือลาดยาง ครอบคลุมเส้นทาง เพื่อจะได้เป็นถนนไร้ฝุ่น
- ขยายระบบน้ำประปาภูมิภาคให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- ขยายระบบประปาหมู่บ้านให้ครอบคลุมครัวเรือน
- เพิ่มจุดติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้มากขึ้น เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- การขุดลอกคูคลอง หนองน้ำ ให้ครบทุกแหล่งน้ำ
- ให้ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ในรูปแบบการอบรม อดทนทุนการลงทุน อย่างเป็นรูปธรรมและจริงจัง

๓. ด้านสังคม – การศึกษา

- เพิ่มจุดติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้มากขึ้น เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- พัฒนาครูผู้สอนอย่างจริงจัง และนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาสอนเหมือนสมัยก่อน
- เพิ่มเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม
- จัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสให้มากขึ้น

๔. ด้านการเมือง - การบริหาร

- การประชาสัมพันธ์ด้านข้อมูลข่าวสาร
- จัดโครงการ/กิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจทางการเมือง-การบริหาร
- รับโอน ขอใช้บัญชี บุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมหรือด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- จัดทำแหล่งทรัพยากรธรรมชาติในเชิงการท่องเที่ยวอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- จัดกิจกรรม/โครงการ/การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้สามารถพัฒนาองค์ความรู้ให้
เกิดใหม่ ๆ ทันท่วงทีเหตุการณ์ปัจจุบัน

๗. ด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- ให้ทาง รพ.สต. จัดทำโครงการออกเยี่ยมบ้านหรือให้ความรู้ความเข้าใจในการเข้ารับ
การรักษา ณ รพ.สต. เมื่อเกิดการเจ็บป่วย ให้ครบทุกหมู่บ้าน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณา
จาก พ.ร.บ. อบต. และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ได้แก่

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การสาธารณูปการ
- (๔) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๖) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๗) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๖) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ
สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๗) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล
- (๕) การผังเมือง
- (๖) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
- (๕) การส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) อุปสรรค (Threat)

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)

-สภาพพื้นที่ของตำบลท่าพญาเป็นที่ราบลุ่มและเหมาะแก่การทำการเกษตร อยู่ติดชายฝั่งทะเล

จุดอ่อน (Weakness)

- ถนนภายในหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน
- ระบบประปาภูมิภาคยังไม่ครบทุกหมู่บ้าน
- ระบบประปาหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ
- ไฟฟ้าสาธารณะยังมีไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity)

-มีการจัดทำบัญชีโครงการเกินศักยภาพเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและขอให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามาดำเนินการ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

-การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๒ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับเงินสนับสนุนการเรื่องสุขภาพจาก สปสช. ตำบล
- กองทุน สปสช. ระดับท้องถิ่น ส่งเสริมงบประมาณในการสร้างเสริมสุขภาพทุกทุกบ้าน

จุดอ่อน (Weakness)

- เป็นสังคมที่มีผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสมาก
- ประชาชนไม่จริงจังในการประกอบอาชีพ
- ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- ประชาชนยังขาดความสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
- หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง
- ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

โอกาส (Opportunity)

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลได้รับงบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เพิ่มขึ้น จาก กองทุนส่งเสริมสุขภาพระดับท้องถิ่น
- มีเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลปากพนังมาจัดคลินิกเคลื่อนที่ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกเดือน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาลำพูนนครศรีธรรมราช โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การจัดสรรงบประมาณน้อย ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ
- การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว
- การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength)

- สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เป็นสังคมชนบท ประชาชนจะอยู่กันแบบเครือญาติ
- จัดจุดตรวจช่วงเทศกาล เพื่อดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

จุดอ่อน (Weakness)

- องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มี อปพร.ระดับตำบล
- ประชาชนในพื้นที่จะอยู่กันแบบเรียบง่าย จนขาดความรอบคอบในการป้องกันภัยอันตราย

โอกาส (Opportunit)

- อำเภอปากพนังจัดอบรม อปพร. ในระดับอำเภอโดยให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จัดส่งบุคคลจำนวน ๑๐ คนเข้าร่วมการฝึกอบรม
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดฝึกทบทวน อปพร. โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ส่งคนเข้าฝึกอบรมด้วย

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงาน

๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength)

- องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนให้กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนกู้ หมู่บ้านละ ๑๐๐, ๐๐๐ ครอบทุกหมู่บ้าน
- มีคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบลทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

จุดอ่อน (Weakness)

- บุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนยังขาดองค์ความรู้ในการดำเนินการ
- การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
- การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มีดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunit)

- มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ
- หน่วยงานระดับจังหวัดจัดสรรเงินทุนสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- บริษัทพลังงานบริสุทธิ์ เข้ามาดำเนินก่อสร้างการผลิตไฟฟ้าด้วยกังหันลม
- บริษัทเจริญโภคภัณฑ์ (อาหารสัตว์) มาลงทุนแก่ผู้มีอาชีพเลี้ยงกุ้ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
- การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)

- ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
- มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness)

- ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย
- การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
- กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)

- ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- สังคมคนตำบลท่าพญา จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ในท้องถิ่นเป็นอย่างดี
- มีปราชญ์ชาวบ้านหลายคน

จุดอ่อน (Weakness)

- ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- บุคลากรไม่ค่อยให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี
- ไม่มีบุคลากรเฉพาะที่จะดูแลด้านการศึกษา

โอกาส (Opportunity)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนามรดกวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดนครศรีธรรมราชให้ความสำคัญ
- มีบุคลากรตำแหน่งอื่นที่เคยอยู่ในวงการศึกษามาช่วยดูแลเรื่องการศึกษาได้พอสมควร

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)

- สนับสนุน๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
- องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำพญาส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ ซึ่งรู้และเข้าใจสภาพปัญหาต่าง ๆ ได้ดี ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

- ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
- ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
- ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเกณฑ์ต่ำ
- ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและไม่ครอบคลุมทุกด้าน
- บุคลากรยังขาดในบางตำแหน่ง ต้องให้บุคลากรอื่นทำหน้าที่แทนหลายอย่าง ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานน้อยลง

โอกาส (Opportunity)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด นครศรีธรรมราช มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
- ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา สรุปปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังและแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) ส่วนโยธา

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีคุณวุฒิ จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ อัตรา แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาพิจารณาในเรื่องกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) พิจารณาแล้วเห็นว่าควรลดจำนวนบุคลากรลง เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาเพิ่มขึ้น สืบเนื่องจากการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับเพิ่มตามคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๔) และการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เป็นผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้นจากเดิมมาก กอปรกับที่ผ่านมากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญามีภาระงานที่เพิ่มขึ้นไม่มากนัก บางตำแหน่งก็ขาดแคลน มีตำแหน่งแต่ไม่มีคนครอง บางตำแหน่งว่างเพราะไม่มีภาระงานแต่ประการใด เนื่องจากมีพนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเห็นควรลดจำนวนบุคลากรในสำนักงานปลัด กองคลังและส่วนโยธาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านงานบุคคล

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เงินเดือน /ค่าจ้าง	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๑	๒๕,๙๗๐	๓,๕๐๐	-
สำนักงานปลัด อบต.						
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๑	-	-	-
๓	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๑	๑๘,๕๙๐	-	-
๔	นิติกร	๕	๑	๑๘,๕๙๐	-	-
๕	บุคลากร	๕	๑	๑๗,๘๙๐	-	๕๔๐
๖.	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑	-	-	-
๗.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๑	๑๒,๖๕๐	-	-
๘.	นักการ	ทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	-	-
๙.	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	-	-
กองคลัง						
๑๐.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๗	๑	๒๓,๐๘๐	๓,๕๐๐	-
๑๑.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๑	-	-	-
๑๒.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๑	๑๔,๕๗๐	-	-
๑๓.	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑	-	-	-
๑๔.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ภารกิจ	๑	๑๐,๐๗๐	-	๑,๕๐๐
๑๕.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑	๑๑,๑๑๐	-	๑,๑๗๕
ส่วนโยธา						
๑๖.	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง)	๖	๑	-	-	-
๑๗.	นายช่างโยธา	๔	๑	๑๖,๐๓๐	-	-
๑๘.	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑๑,๐๙๐	-	๑,๑๙๕
๑๙.	คนงาน	ทั่วไป	๑	๙,๐๐๐	-	-

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. อบต.และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
๓. ส่วนโยธา ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๓. ส่วนโยธา ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ซึ่งอัตรากำลังในปัจจุบันนั้น อัตรากำลังมีความเพียงพอในการดำเนินการในภารกิจ ยังไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ เพียงแต่ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างอยู่ในขณะนี้ และในอนาคตต่อไป เพื่อมาเติมเต็มกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น จึงนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓ – ๕ /๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
สาธารณสุข ๒-๔/๕								
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์								
<u>กองคลัง</u>								
นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
<u>ส่วนโยธา</u>								
นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ๒-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๓/๔								
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๖	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๒๙

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

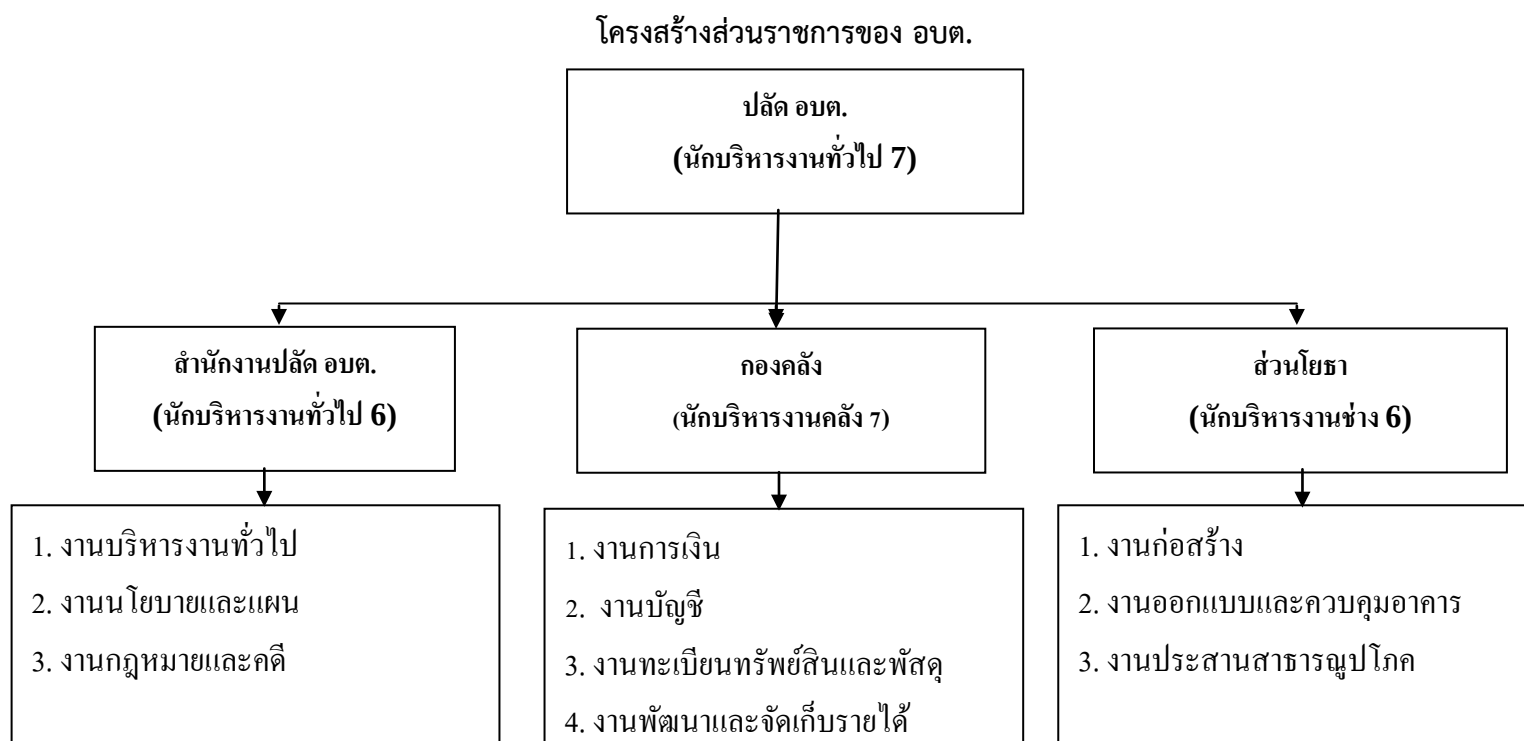
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.)	๗	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง ยุบเลิก
๒.	สำนักงานปลัด อบต.																	
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนัก)	๖	๑	-	๒๗๘,๘๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๒๘๙,๕๖๐	๓๐๐,๓๐๐	๓๑๑,๐๔๐	
๔.	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖	๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕.	นิติกร	๕	๑	๑	๒๒๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๗๖๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๙,๒๔๐	
๖.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๑	๑	๒๒๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๗๖๐	๒๓๑,๖๐๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๙,๒๔๐	
๗.	บุคลากร	๕	๑	๑	๒๒๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๒๙,๕๖๐	๒๓๘,๐๘๐	๒๔๖,๙๖๐	
๘.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๑	๑	๑๕๑,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๕,๘๘๐	๑๕๗,๙๒๐	๑๖๓,๙๒๐	๑๖๙,๘๐๐	
๙.	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑	-	๑๙๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๐,๒๐๐	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก ยุบเลิก
๑๑	เจ้าพนักงานที่พัฒนาชุมชน	๑-๓/๔	๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๒	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๓	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔	กองคลัง	๗	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๔๑,๖๔๐	๓๕๓,๖๔๐	ยุบเลิก
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	
๑๖	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	๑๙๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๐,๒๐๐	
	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	-	๑๙๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๐,๒๐๐	
๑๘	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๕๓,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๕๙,๒๔๐	๑๖๔,๘๘๐	๑๗๐,๗๖๐	ว่าง
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๒๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๓๓,๘๐๐	๑๓๘,๘๔๐	๑๔๔,๑๒๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		๑	๑	๑๒๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๓๓,๘๐๐	๑๓๘,๘๔๐	๑๔๔,๑๒๐	
๒๑	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)		๑	-	๒๗๘,๘๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๒๘๙,๕๖๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๑๑,๑๔๐	
๒๒	นายช่างโยธา		๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๕๖๐	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	๑๓๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๑๒๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๘,๙๒๐	ยุบเลิก
๒๔	พนักงานจ้าง	-	๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
(๔)	รวม		๒๕	๑๔	๓,๗๕๓,๑๔๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๖	-	-	๑๒๗,๒๐๐	๑๒๙,๔๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๓,๘๗๑,๔๔๐	๔,๐๐๙,๙๒๐	๔,๑๔๑,๔๒๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														๗๗๔,๒๘๘	๘๐๑,๙๘๔	๘๒๘,๒๘๔	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๔,๖๔๕,๗๒๘	๔,๘๑๑,๙๐๔	๔,๙๖๙,๗๐๔	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี														๒๖,๘๔	๒๖,๔๗	๒๖,๐๔	

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

๓๑

๓๑



โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.

๓๒



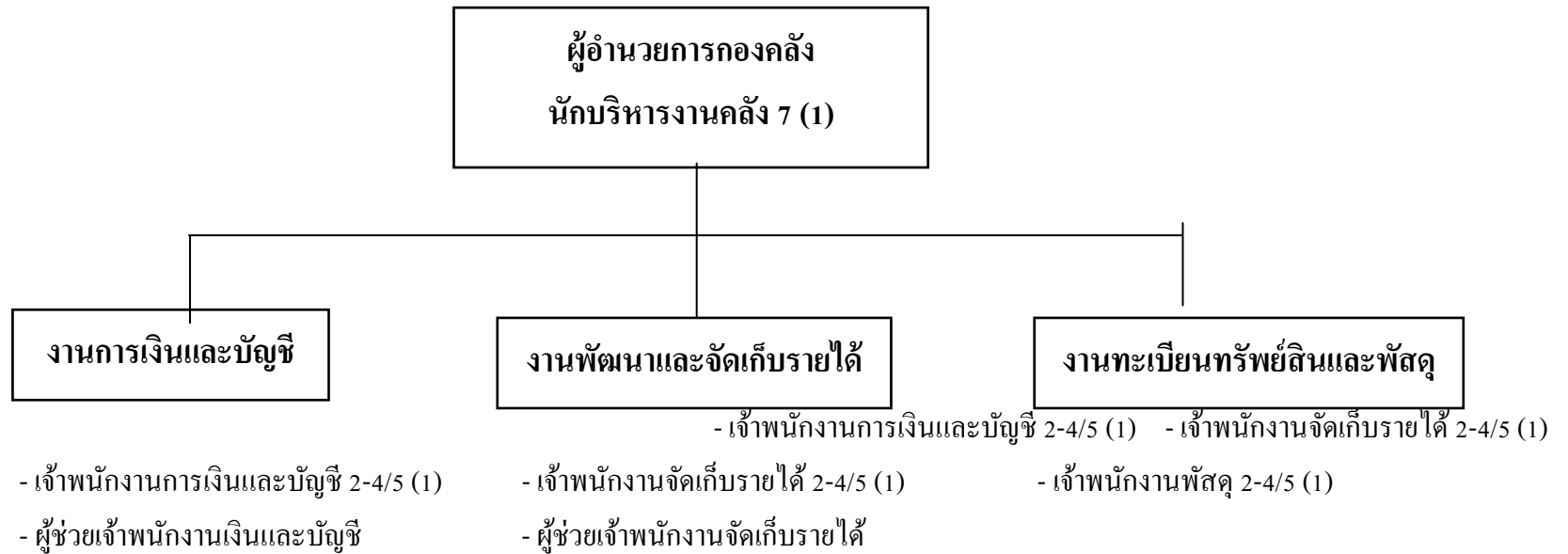
- บุคลากร 3-5/6 ว (1)
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5 (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (1)
- นักการ
- พนักงานขับรถยนต์

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6 ว (1)

- นิติกร 3-5/6ว (1)

ระดับ	7	7 ว	6	6 ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	3	-	-	1	-	-	-	2

โครงสร้างองค์กร



	7	7 ๖	6	6 ๖	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-

โครงสร้างส่วนโยธา

๓๔



- นายช่างโยธา 2-4/5 (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (1)
- คนงาน

ระดับ	7	7 ว	6	6 ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

หมายเหตุ การจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ปรากฏตามภาคผนวก

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงปฏิบัติทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ที่ ๑๑๕/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

.....

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ฉบับที่ ๖ พ.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๕ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ดังนี้

๑. นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางหุษฎี ถือทอง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๓. นายมานะ ทองเนียม นายช่างโยธา รักษาการแทน กรรมการ
ในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา
๔. นางสาวสุวดี ศรีอเนก บุคลากร กรรมการ

ให้คณะกรรมการ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จัดทำ แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าพญา ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร และการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าพญา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สุรพงศ์ คงสุวรรณ

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี

(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
	-ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ	ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สุรพงศ์ คงสุวรรณ
๒	นางทฤษฎี ถือทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ทฤษฎี ถือทอง
๓	นายมานะ ทองเนียม	นายช่างโยธา รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา	มานะ ทองเนียม
๔	นางสาวสุวดี ศรีอเนก	บุคลากร	สุวดี ศรีอเนก

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลา ๑๓.๐๐ น. ประธาน ได้กล่าวต้อนรับคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทุกท่านที่เข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวันนี้ จึงเริ่มการประชุมตาม
วาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสุรพงศ์

ที่ประชุม

เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

สำหรับการประชุมวันนี้เป็นการประชุมเพื่อการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ของ อบต.ท่าพญา ซึ่งคณะกรรมการฯ ทุกท่าน
ก็คงได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งกันเรียบร้อยแล้ว

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสุรพงศ์

เรื่อง เสนอพิจารณา

เพื่อให้การประชุมมีความกระชับ ผมจะชี้แจงรายละเอียดการประชุมให้ที่ประชุมรับทราบด้วย

เนื่องด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ กำลังจะมีผลบังคับใช้สิ้นสุดภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ นี้ จึงต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขึ้นใหม่ สำหรับรายละเอียดต่าง ๆ ขอเชิญเลขาธิการ คือ บุคลากร แจ้งที่ประชุมรับทราบด้วย

นางสาวสุวดี

สำหรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ที่กำลังจะจัดทำขึ้นนี้ได้รับทราบการชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีมาแล้ว จากการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา ซึ่งต้องจัดทำให้เสร็จภายในเดือนกันยายน นี้ เพื่อจะได้ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ทันในปีงบประมาณใหม่ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครึ่งนี้ จะเป็นการทำแบบใหม่ คือรวมอัตรากำลังเดิมของพนักงานส่วนตำบล มีการกำหนดอัตรากำลังในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไว้ทั้งหมดจำนวน ๑๙ ตำแหน่ง โดยมีผู้ครองตำแหน่งแล้วจำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนั้น จึงมีตำแหน่งที่ยังไม่มีคนครองหรือตำแหน่งว่างอีกจำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ซึ่งได้แก่

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
๒. นักวิชาการศึกษา
๓. จนท. พัฒนาชุมชน
๔. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. จนท.บันทึกข้อมูล
๖. จพง.ธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด
๗. จพง.พัสดุ
๘. จพง.การเงินและบัญชี
๙. จนท.จัดเก็บรายได้
๑๐. หัวหน้าส่วนโยธา

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๒ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบของ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาตรา ๓๕ ที่กำหนดให้ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ โดยไม่รวมเงินอุดหนุนอื่น

สาเหตุที่ตำแหน่งว่างถึง ๑๐ ตำแหน่งนั้น เหตุผลคณะกรรมการทุกท่านก็ทราบกันแล้ว ขณะนี้บุคลากรของเรามีอยู่ก็สามารถปฏิบัติงานได้เพียงพอและเต็มทีกับภารกิจทั้งหมด และ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาเอง ก็ต้องการเน้น

ถึงความประหยัดและต้องการให้การบริหารงานบุคคลเกิดประสิทธิภาพสูงสุดด้วย แต่ในบางตำแหน่งที่ต้องการบุคลากรเพิ่ม เช่น ตำแหน่ง จพง.พัสดุ หัวหน้าสำนักงานปลัด หัวหน้าส่วนโยธา จพง.การเงินและบัญชีก็ได้มีการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างไปแล้ว แต่ก็ยังไม่มีผู้ใดประสงค์จะโอนย้ายมา

ส่วนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง นั้น กรอบเดิม มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ครอบอยู่ ๒ ตำแหน่ง ว่าง ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยนายช่างโยธา และมีพนักงานจ้างทั่วไปตามกรอบ ๓ ตำแหน่ง ซึ่งมีคนครอบทุกตำแหน่ง

นายสุรพงศ์	สำหรับแผนอัตรากำลังใหม่ที่จะจัดทำขึ้นนี้ ไม่ทราบว่าแต่ละส่วนมีความต้องการบุคลากรในส่วนใดบ้าง
นายมานะ	สำหรับตำแหน่งว่างของส่วนโยธา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผมขอเสนอให้ยุบ เพราะย้อนหลังไป ๓ ปี ไม่มีการสรรหาแต่ประการใด กอปรกับภาระงานของส่วนโยธา ขณะนี้ มีคนงานทั่วไป และพนักงานขับรถยนต์ เข้ามาช่วยอยู่บ้าง กอปรกับเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐ ด้วย
นางฤทธิ	กองคลัง ขณะนี้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ เพียงคนเดียว คือตัวดิฉันเอง เพราะย้ายไป ๒ ตำแหน่ง คือ จพง.การเงินและบัญชี และ จพง.พัสดุ ส่วน จพง.จัดเก็บรายได้ ลาคลอด แต่ช่วงนี้ยังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ คือ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ขอฝากให้ท่านปลัด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ได้สั่งการให้สรรหา ตำแหน่งนี้ทั้ง ๒ ด้วย หากดูจากกรอบอัตรากำลังของปี ๒๕๕๗ จะเห็นว่ากองคลัง จะมีตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ขอเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่งนี้ เพราะภารกิจของงานจัดเก็บ มีเพียงพอกับบุคลากรที่มีอยู่แล้ว คือมีถึง ๒ คน ขอเสนอให้ยุบค่ะ ส่วนตำแหน่งว่างอื่น ๆ ก็ให้คงไว้เพราะเป็นตำแหน่งสำคัญ
นางสาวสุวดี	สำหรับตำแหน่งที่ว่างของสำนักงานปลัด ไม่ทราบว่าที่ประชุมมีความคิดเห็นเป็นเช่นไร
นายสุรพงศ์	ผมเห็นว่าควรคงไว้ในตำแหน่งที่สำคัญ ๆ และมีงานรออยู่ ส่วนตำแหน่งที่ยุบเลิกเจ้าหน้าที่ที่อยู่ก็พอจะทำแทนกันได้ เพราะหากไม่ยุบเลิกในครั้งนี้ หากไม่สรรหาภายใน ๑ ปี ก.อบต. จังหวัด จะให้ยุบเอง และไม่สามารถจะขอปรับปรุงแผนได้จะต้องรอในรอบใหม่ แต่ถ้ายุบเลิกในขณะนี้ หากปีงบประมาณ ๑-๓ ปี ข้างหน้า เรามีภาระงานที่เพิ่มขึ้น ก็สามารถขอปรับปรุงแผนได้เลย ผมเห็นว่าตำแหน่งของสำนักงานปลัด อบต. ที่ควรยุบเลิก ได้แก่ ๑. นักวิชาการศึกษา เพราะเราไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. จนท.บันทึกข้อมูล ๓. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. จนท.พัฒนาชุมชน เรามี จพง.พัฒนาชุมชนแล้ว ส่วนตำแหน่งว่างอื่น ก็คงดำรงไว้

นางสาวสุวดี

สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๘-๒๕๖๐ ตามมติที่ประชุมสามารถสรุปได้ดังนี้

สำนักงานปลัด

ตำแหน่งที่ยุบเลิก ๔ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ยุบเลิกในปี ๒๕๕๘
๒. ตำแหน่ง จนท.พัฒนาชุมชน ยุบเลิกในปี ๒๕๕๘
๓. ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยุบเลิกในปี ๒๕๕๘
๔. ตำแหน่ง จนท.บันทึกข้อมูล ยุบเลิกในปี ๒๕๕๘

กองคลัง

ให้ยุบเลิก ตำแหน่ง จนท.จัดเก็บรายได้ โดยยุบเลิกในปี ๒๕๕๘

ส่วนโยธา

ให้ยุบเลิก ผู้ช่วยนายช่างโยธา โดยยุบเลิกในปี ๒๕๕๘

นายสุรพงศ์

ผลสรุปก็ตามที่บุคลากรแจ้งให้ทราบแล้ว ไม่มราบว่าส่วนใดมีข้อคิดเห็น
หรือข้อโต้แย้งใด บ้าง

นางหฤष्ณี

ก็ให้เป็นไปตามที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

ที่ประชุม

เห็นชอบเอกฉันท์

นายสุรพงศ์

ต่อไปเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness)
โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat)

นายสุรพงศ์

สรุปว่าที่ประชุม สามารถสรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค
ด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)

-สภาพพื้นที่ของตำบลท่าพญาเป็นที่ราบลุ่มและเหมาะแก่การทำการเกษตร อยู่ติดชายฝั่งทะเล

จุดอ่อน (Weakness)

- ถนนภายในหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน
- ระบบประปาภูมิภาคยังไม่ครบทุกหมู่บ้าน
- ระบบประปาหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ
- ไฟฟ้าสาธารณะยังมีไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity)

- มีการจัดทำบัญชีโครงการเกินศักยภาพเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและขอให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามาดำเนินการ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๒ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับเงินสนับสนุนการดูแลสุขภาพจาก สปสช. ตำบล
- กองทุน สปสช. ระดับท้องถิ่น ส่งเสริมงบประมาณในการสร้างเสริมสุขภาพทุกทุกบ้าน

จุดอ่อน (Weakness)

- เป็นสังคมที่มีผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสมาก
- ประชาชนไม่จริงจังในการประกอบอาชีพ
- ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- ประชาชนยังขาดความสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
- หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง
- ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

โอกาส (Opportunity)

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลได้รับงบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เพิ่มขึ้น จาก กองทุนส่งเสริมสุขภาพระดับท้องถิ่น
- มีเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลปากนั้งมาจัดคลินิกเคลื่อนที่ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกเดือน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดนครศรีธรรมราช โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การจัดสรรงบประมาณน้อย ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ
- การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว
- การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength)

- สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เป็นสังคมชนบท ประชาชนจะอยู่กันแบบเครือญาติ
- จัดจุดตรวจช่วงเทศกาล เพื่อดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

จุดอ่อน (Weakness)

- องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มี อปพร.ระดับตำบล
- ประชาชนในพื้นที่จะอยู่กันแบบเรียบง่าย จนขาดความรอบคอบในการป้องกันภัยอันตราย

๒๑

โอกาส (Opportunity)

- อำเภอบางพลีจัดอบรม อปพร. ในระดับอำเภอโดยให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาจัดส่งบุคคลจำนวน ๑๐ คนเข้าร่วมการฝึกอบรม
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จัดฝึกอบรม อปพร. โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ส่งคนเข้าฝึกอบรมด้วย

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงาน

๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength)

- องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนให้กลุ่มเศรษฐกิจชุมชนกู้ หมู่บ้านละ ๑๐๐, ๐๐๐ ครัวทุกหมู่บ้าน
- มีคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบลทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

จุดอ่อน (Weakness)

- บุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนยังขาดองค์ความรู้ในการดำเนินการ
- การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
- การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มีดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity)

- มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ
- หน่วยงานระดับจังหวัดจัดสรรเงินทุนสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- บริษัทพลังงานบริสุทธิ์ เข้ามาดำเนินก่อสร้างการผลิตไฟฟ้าด้วยกังหันลม
- บริษัทเจริญโภคภัณฑ์ (อาหารสัตว์) มาลงทุนแก่ผู้มีอาชีพเลี้ยงกุ้ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
- การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)

- ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อย่างต่อเนื่อง
- ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
- มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness)

- ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย
- การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
- กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)

- ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- สังคมคนตำบลท่าพญา จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ในท้องถิ่นเป็นอย่างดี
- มีประชาชนชาวบ้านหลายคน

จุดอ่อน (Weakness)

- ระบบฐานข้อมูลด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
- บุคลากรไม่ค่อยให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี
- ไม่มีบุคลากรเฉพาะที่จะดูแลด้านการศึกษา

โอกาส (Opportunity)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดนครศรีธรรมราชให้ความสำคัญ
- มีบุคลากรตำแหน่งอื่นที่เคยอยู่ในวงการศึกษามาช่วยดูแลเรื่องการศึกษาได้พอประมาณ

๒๓

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)

- สนับสนุน๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
- องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ ซึ่งรู้และเข้าใจสภาพปัญหาต่าง ๆ ได้ดี ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

- ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
- ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
- ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเกณฑ์ต่ำ
- ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและไม่ครอบคลุมทุกด้าน
- บุคลากรยังขาดในบางตำแหน่ง ต้องให้บุคลากรอื่นทำหน้าที่แทนหลายอย่าง ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานน้อยลง

โอกาส (Opportunity)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
- ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

นายสุรพงศ์ ไม่ทราบว่ามีท่านใดจะกล่าวอะไรเพิ่มเติมบ้าง หากไม่มีผมขอปิดการประชุม ณ บัดนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)	สุวดี ศรีอเนก	ผู้จัดบันทึก	(ลงชื่อ)	สุรพงศ์ คงสุวรรณ	ผู้ตรวจสอบ
	(นางสาวสุวดี ศรีอเนก)			(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)	
	บุคลากร			ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา	

แบบสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	อบต.	ขนาด อบต.	พนักงาน ที่มีอยู่ จริง ปี ๕๗ (คน)	พนักงาน อบต. ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			จำนวน ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ที่มีอยู่ จริง ปี ๕๗ (คน)	พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			งบประมาณรายจ่ายประจำปี			ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร ปีงบ ประมาณ ๒๕๕๗	รวมเงินเดือน + ค่าจ้าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี			รวมเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (เงินเดือน+ค่าจ้าง +ประโยชน์ตอบแทนอื่น(๔๐)			ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)		
				ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐			ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐					ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑	อบต. ท่าพญา	กลาง	๙	๑๔	๑๔	๑๔	-	๕	๕	๕	๕	๑๗,๓๐๗,๑๕๐	๑๘,๑๗๒,๕๐๗	๑๙,๐๘๑,๑๓๒	๓,๒๕๗,๑๒๐	๓,๘๘๐,๔๔๐	๔,๐๐๙,๙๒๐	๔,๑๔๑,๔๒๐	๔,๖๔๕,๗๒๘	๔,๘๑๑,๙๐๔	๔,๙๖๙,๗๐๔	๒๖.๙๐	๒๖.๔๗	๒๖.๐๔

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)*สุรพงศ์ คงสุวรรณ*.....

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

วันที่..๑๕..เดือน กันยายน ๒๕๕๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ด้วยเป็นการปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ให้มีความเหมาะสมตามข้อเท็จจริงและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓, ๒๒๙, ๒๓๐, ๒๓๑ และข้อ ๒๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ปี ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ตามโครงสร้างส่วนราชการและการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน จึงให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายใน การกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาใหม่ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการแบ่งงานส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลขานุการและงานประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล
- งานสาธารณกุศลขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ
- งานเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และผู้ทำคุณประโยชน์
- งานการตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญทางราชการ
- งานรวบรวมวิเคราะห์และให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการวางแผนและการ

ประเมินผลตามแผนทุกระดับ

-งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาตามแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

-งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ

-งานตรวจสอบควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกันและบรรเทาและระงับสาธารณภัยต่างๆ

/งานสงเคราะห์เด็กสตรี.....

- งานสงเคราะห์เด็กสตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- งานส่งเสริมการศึกษา กิจกรรมของโรงเรียน
- งานส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพ การส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพ
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานจดทะเบียนพาณิชย์
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานนโยบายและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ
- งานจัดทำแผนพัฒนาระยะปานกลางและแผนประจำปี
- งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- งานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการพิเศษและตามนโยบายของทางราชการ
- งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดี และศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติ อบต.
- งานทางกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณา วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่าง

ข้อบังคับ กฎระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- งานจัดทำกิจกรรม รวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย
- งานจัดทำและติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่าง ๆ การเบิกเงินตัดปี การขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง รายงานเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เปรียบเทียบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

๒.๑ งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน

- งานจัดสรรเงินต่าง ๆ
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท
- งานควบคุมและจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่าย
- งานจัดทำบัญชีและทะเบียนที่เกี่ยวข้องทุกประเภท
- งานจัดทำงบประมาณการรายรับ และรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน
- งานตรวจสอบและรักษาใบสำคัญหลักฐานเอกสารทางการเงินและบัญชี
- งานที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานวางแผนการจัดเก็บรายได้และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้
- งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร
- งานจัดเก็บและชำระรายได้จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ
- งานจัดทำประกาศให้มายืนแบบแสดงรายการทรัพย์สินเพื่อชำระภาษี
- งานทะเบียนคุมและเร่งรัดรายได้
- งานเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานการเสียภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น
- งานตรวจรับแบบแสดงรายการคำร้องหรือคำขอของผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม
- งานทะเบียนพาณิชย์
- งานติดตามลูกหนี้เศรษฐกิจชุมชน
- งานที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- งานจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานจัดซื้อจัดจ้าง
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์
- งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ
- งานการตรวจสอบการรับ/จ่ายพัสดุและการเก็บรักษาพัสดุและการจำหน่ายพัสดุ
- งานที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. ส่วนโยธา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้างงานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงาน งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมและเครื่องกลการรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกลการควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างบำรุงรักษาทางและสะพาน
- งานสาธารณูปการอื่น และงานบำรุงรักษาติดตั้งไฟฟ้า
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์
- งานประเมินราคา และการประมาณราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคารตามระเบียบกฎหมาย
- งานออกแบบและบริการข้อมูล
- งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณะ และที่ดินสาธารณประโยชน์
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจกรรมประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ และงานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานจัดตกแต่งสถานที่
- งานสำรวจแผนที่ การวางผังเมือง และควบคุมทางผังเมือง
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) **สุรพงศ์ คงสุวรรณ**

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓ - ๕ /๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
สาธารณภัย ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๑	-	-	-	-๑	-	-	
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองคลัง</u>								
นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓/๔	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ส่วนโยธา</u>								
นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๕	๑๙	๑๙	๑๙	-๖	-	-	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ที่ ๑๔๙/๒๕๕๗

เรื่อง จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

.....

อาศัยอำนาจในข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ปี ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติของ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามบัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่ แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สุรพงศ์ คงสุวรรณ

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ที่ ๑๔๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
๑	นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน (ปลัด อบต.)	๓/	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต. ๓/)	๓/	๓๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-
สำนักงานปลัด อบต.											
๒	-ว่าง-	-	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) อบต.)	๖	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) อบต.	๖	๒๓๗,๘๒๐	-	-
๓	นางสาวภัทรวรรณ อินทองปาน	ป.ตรี นิติศาสตร์บัณฑิต	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	๕	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	๕	๒๒๓,๐๘๐	-	-
๔	นางสาวนัทธมน พวงเพชร	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	๕	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	๕	๒๒๓,๐๘๐	-	-
๕	นางสาวสุวดี ศรีอเนก	ป.ตรี. การบริหารทรัพยากร มนุษย์	๐๑-๐๒๐๔-๐๑	บุคลากร	๕	๐๑-๐๒๐๔-๐๑	บุคลากร	๕	๒๒๑,๑๖๐	-	๖,๔๘๐ (เงินเพิ่ม พสร.)
๖	นางพัชรพร อุ้นใหม่	ปวส. การบัญชี	๐๑-๐๓๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๐๑-๐๓๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๑๕๑,๘๐๐	-	-
๓/	-ว่าง-	-	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑๙๘,๙๖๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			
พนักงานจ้าง											
๘	นางจรรวย ไชยมุติ	ม. ๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-
๙	นายสาธิต ทองเหล็ง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-
กองคลัง											
๑๐	นางหญิง ธิยาทอง	ป.ตรี การบัญชี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๓/	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๓/	๒๓๖,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-
๑๑	นางสาวนุสรา เงินถาวร	ปวส. การบัญชี	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๑๓๙,๙๔๐	-	-
๑๒	-ว่าง-		๐๔-๐๓๐๖๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๑๙๘,๙๖๐	-	-
๑๓	-ว่าง-		๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑๙๘,๙๖๐	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๔	นางนงค์เยาว์ เรืองดิษฐ์	ปวช. การบัญชี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑๓๓,๓๒๐	-	๑๔,๑๐๐
๑๕	นางสาวโสรัฎา ทองแผน	ปวช.การบัญชี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและ บัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและ บัญชี	-	๑๒๐,๘๔๐	-	๑๘,๐๐๐
ส่วนโยธา											
๑๖	-ว่าง-	-	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	๖	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	๖	-	-	-
๑๗	นายมานะ ทองเนียม	ปวส.ช่างโยธา	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๔	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๔	๑๙๒,๓๖๐	-	-
๑๘	นางสาวตรีชฎา ทองขาว	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๓๓,๐๘๐		
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๙	นายวรชัย เขียดแก้ว	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-



ที่ นศ ๗๖๘๐๑/

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
อำเภอปากพนัง นศ ๘๐๑๔๐

ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ เล่ม
๒. แผ่น CD แผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) และ แผ่น CD แผนอัตรากำลังฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงศ์ คงสุวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

สำนักงานปลัดฯ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๔๗-๐๙๓๑

