



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันศุกร์ ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดขึ้นวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้อนุมัติให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าพญา

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ คน

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย มากกว่า เพศหญิง ร้อยละ ๕๗.๘๙ และร้อยละ ๔๒.๑๑ ตามลำดับ
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ ความพึงพอใจในรายข้อ สรุปว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ รองลงมาการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ และน้อยที่สุด การตอบ ข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๓.๗๖

ระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ความพึงพอใจรายข้อ สรุปว่า บุรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมา ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ และน้อยที่สุด สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒

ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม มากที่สุด เท่ากันทั้งสองข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมาอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ และน้อยที่สุด ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากันทั้ง ๓ ข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว มากที่สุด คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ ได้ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสมและความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้ คือ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ สามารถประยุกต์ใช้งานได้

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีข้อเสนอแนะ คือ

๑. เสนอให้มีการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ เพื่อให้ได้มีเวลาเพียงพอในการฝึกอบรม และมีกิจกรรมดีๆ ให้สมาชิกสภา อบต. และพนักงานได้มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้ได้มีความสามัคคี แลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้ดียิ่งขึ้น