

แบบตอบรับเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (การรับรองความรู้ความสามารถ)

“สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร”

ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน/สถานประกอบกิจการ/ธุรกิจส่วนตัว.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

มีความประสงค์จะเข้าร่วม ตามรายชื่อดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : กรุณาแจ้งตอบกลับ ภายใน วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นายมนูญ หยั่งแก้ว โทรศัพท์ ๐๘ ๘๗๕๑ ๒๕๗๓

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อคุ้มครองป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และประโยชน์สาธารณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สาระสำคัญ

ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งจะทำงานได้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และผู้จ้างงาน ผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถสามารถทำงานต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

ผู้ได้รับประโยชน์
จาก พ.ร.บ.ส่งเสริม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557

ประโยชน์

- พัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- เพื่อผลผลิตภาพแรงงาน
- ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่นๆ
- มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

ลูกจ้าง

- มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ
- ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
- มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
- มีความปลอดภัยในการทำงาน

สาธารณะ / สังคม

- ได้รับความคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ
- สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

หลักเกณฑ์การประเมิน

เพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ผ่านมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ
50 %

ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ
ทักษะในการทำงาน
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ

ประสบการณ์
25 %

ประสบการณ์

- การศึกษา
- การทำงาน
- การฝึกอบรม
- การสัมมนา

คุณลักษณะ
ส่วนบุคคล
25 %

คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดง
ถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพ
หรือการทำงาน

- (สัมภาษณ์) เกี่ยวกับ
- การจัดการปฏิบัติงาน
- สภาพแวดล้อมการทำงาน
- การเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ทำงาน
- ความสัมพันธ์ในการทำงาน
- อื่นๆ