

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๑ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

งบประมาณ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

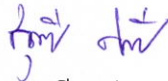
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

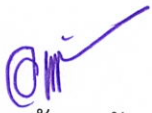
คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

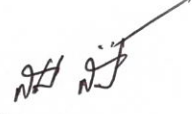
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาดตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เขียนโครงการ 
(นางสาวสุวดี ศรีอเนก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ 
(นางสาวอติยา วัฒนสมัย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ 
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ผู้อนุมัติโครงการ 
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา



แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ให้ตรงหรือใกล้เคียงกับสภาพความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ.....ปี

ส่วนที่ ๒ เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้					
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
๖. เอกสารประกอบการบรรยาย					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๗. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม					
๘. สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้					
๙. สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ					
๑๐. บูรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/การปรับตัวของบุคลากร/การปฏิรูประบบการทำงานในการปฏิบัติงาน					
ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร					
๑๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๑๒. ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม					
๑๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๑๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้					
๑๖. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๑๗. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....
.....



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันศุกร์ ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมการสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดขึ้นวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้อนุมัติให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ให้มี คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งจะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าพญา

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ คน

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย มากกว่า เพศหญิง ร้อยละ ๕๗.๘๙ และร้อยละ ๔๒.๑๑ ตามลำดับ
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าพญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ ความพึงพอใจในรายข้อ สรุปว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ รองลงมาการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ และน้อยที่สุด การตอบ ข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๓.๗๖

ระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ความพึงพอใจรายข้อ สรุปว่า บุรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมา ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ และน้อยที่สุด สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒

ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม มากที่สุด เท่ากันทั้งสองข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมาอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ และน้อยที่สุด ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘

ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากันทั้ง ๓ ข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว มากที่สุด คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ ได้ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้ คือ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ สามารถประยุกต์ใช้งานได้

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีข้อเสนอแนะ คือ

๑. เสนอให้มีการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ เพื่อที่จะได้มีเวลาเพียงพอในการฝึกอบรม และมีกิจกรรมดีๆ ให้สมาชิกสภา อบต. และพนักงานได้มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อที่ได้มีความสามัคคี แลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้ดียิ่งขึ้น