



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนั้น หากท่านใดมีเรื่องร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. ทางโทรศัพท์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา หมายเลข ๐-๗๕๔๖-๖๖๔๕
๒. ทางโทรสาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา หมายเลข ๐-๗๕๔๖-๖๖๔๕
๓. ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา <http://www.tapaya.to.th>
๔. ทาง E-mail องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา thapaya.pakpanung@gmail.com
๕. ทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา www.facebook.com/อบต.ท่าพญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สมโภชน์ สิทธิรัตน์

(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

อบต.ท่าพญา

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ซึ่งอัตรากำลังในปัจจุบันนั้น อัตรากำลังมีความเพียงพอในการดำเนินการในภารกิจ ยังไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่ เพียงแต่ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างอยู่ในขณะนี้ และในอนาคตต่อไป เพื่อมาเติมเต็มกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น จึงนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(ขอใช้ บัญชี)	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>									
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>พนักงานจ้าง</u>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(ขอให้ บัญชี)	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>กองคลัง</u>									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>พนักงานจ้าง</u>									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>กองช่าง</u>									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(ขอให้ บัญชี)	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<u>พนักงานจ้าง</u>									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-		

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งคาดว่าจะต้องใช้ในช่วยระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน (๑) *	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๕๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๕๖๓,๖๔๐	๕๗๖,๗๒๐	๕๘๙,๙๒๐	
	สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)																	
๒	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๔๑,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๒,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๘๓,๔๔๐	๒๙๔,๖๐๐	๓๐๖,๑๒๐	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	
๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๑๐,๒๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๖,๙๒๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐	ว่าง
	พนักงานจ้าง																	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๙	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง (๐๔)																	
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๘๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	
๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๑๐,๓๒๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๑๒๐	๒๕๙,๔๔๐	
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐	ว่าง
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐	ว่าง
	พนักงานจ้าง																	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๕๕,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๖๐๐	๖,๘๘๐	๑๖๒,๑๒๐	๑๖๘,๗๒๐	๑๗๕,๕๖๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๑,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๑๒๐	๑๕๓,๑๒๐	๑๕๙,๓๖๐	

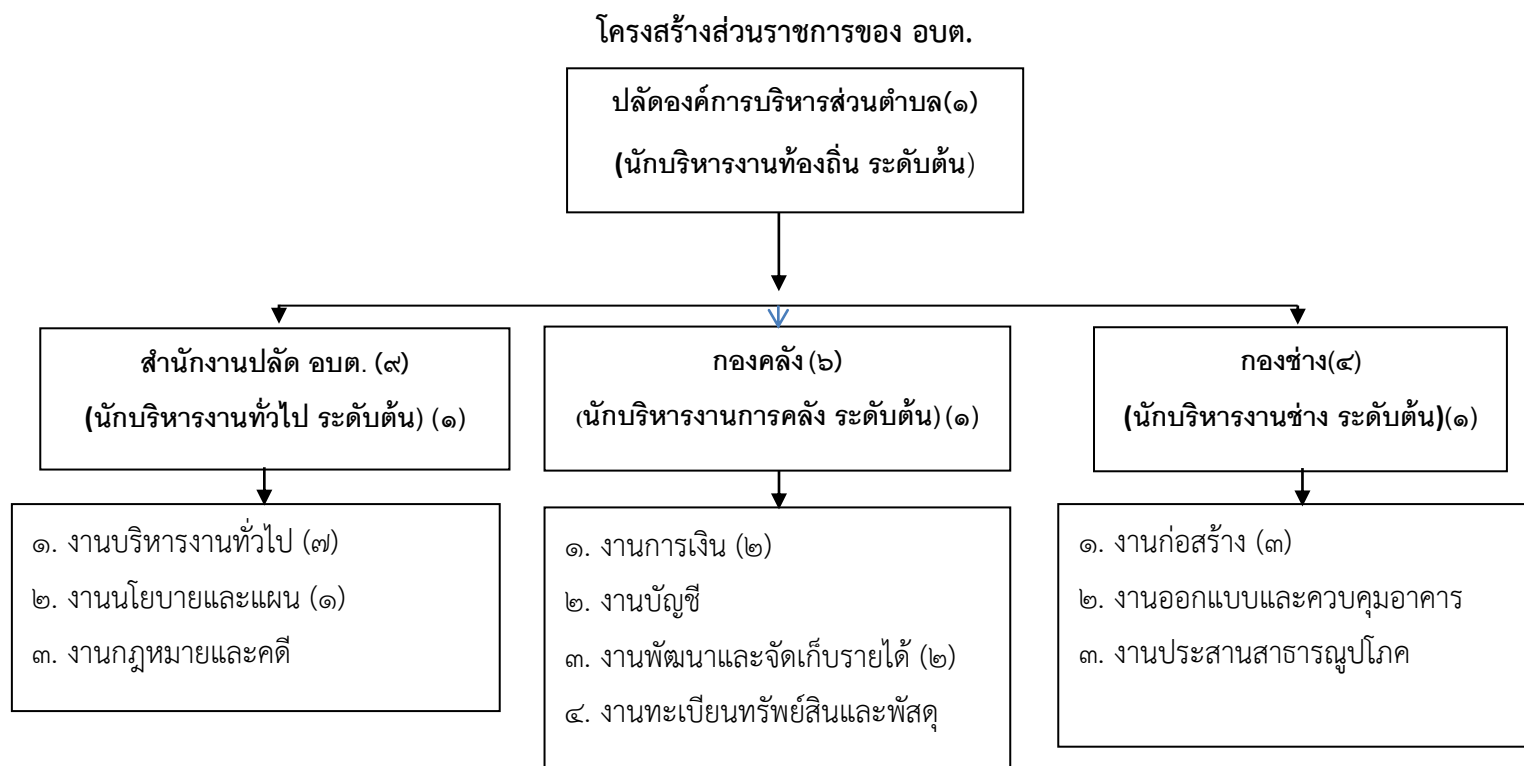
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งคาดว่าจะต้องใช้ ในช่วยระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) *	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง																	
๑๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๘,๓๒๐	๔๐๑,๒๘๐	๔๑๔,๓๒๐	
๑๘	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๓๒,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๘,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๖๔๐	๒๔๙,๑๒๐	
	พนักงานจ้าง																	
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๔)	รวม		๒๐	๑๗		๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	๑๖๕,๒๔๐	๑๖๘,๑๒๐	๑๗๓,๔๐๐	๕,๑๖๔,๖๒๐	๕,๓๓๒,๗๔๐	๕,๕๐๖,๑๔๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน อื่น๒๐%														๑,๐๓๒,๙๒๔	๑,๐๖๖,๕๔๘	๑,๑๐๑,๒๒๘	งบประมาณฯ
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๖,๙๗,๕๔๔	๖,๓๙๙,๒๘๘	๖,๖๐๗,๓๖๘	เพิ่มขึ้น
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๐.๖๐	๒๐.๒๖	๑๙.๙๒	ปีละ ๕%

หมายเหตุ ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ = งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๘,๖๕๖,๑๘๐ บาท = (๒๘,๖๕๖,๑๘๐ x ๕%)+๒๘,๖๕๖,๑๘๐ = ๓๐,๐๘๘,๙๘๙

 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ = งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐,๐๘๘,๙๘๙ บาท = (๓๐,๐๘๘,๙๘๙ x ๕%)+๓๐,๐๘๘,๙๘๙ = ๓๑,๕๙๓,๔๓๘

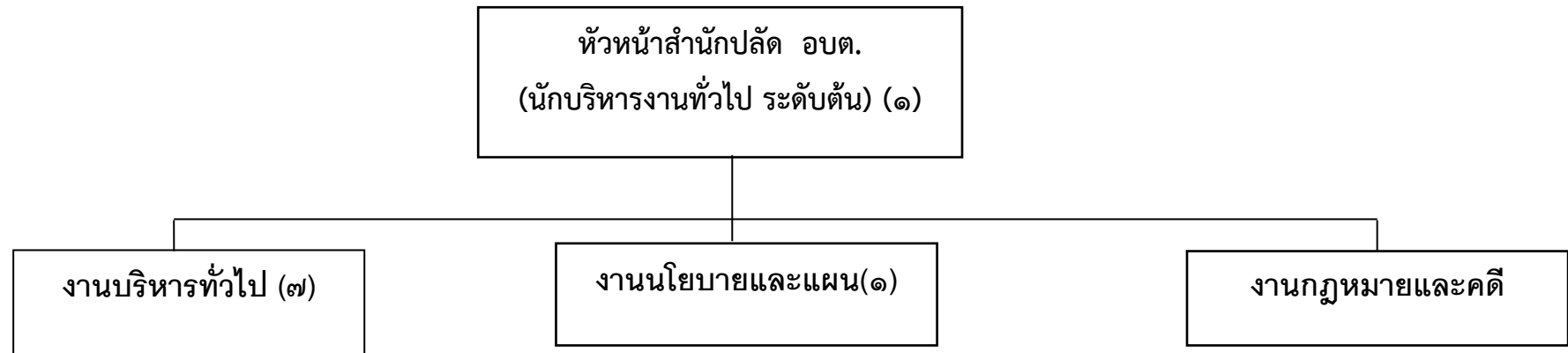
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ = งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑,๕๙๓,๔๓๘ บาท = (๓๑,๕๙๓,๔๓๘ x ๕%)+๓๑,๕๙๓,๔๓๘ = ๓๓,๑๗๓,๑๑๐

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป					
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๓	-	-	๓	๔	-	๓	๓

โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)
- นักการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป					
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๑	๑	-	๑	๒

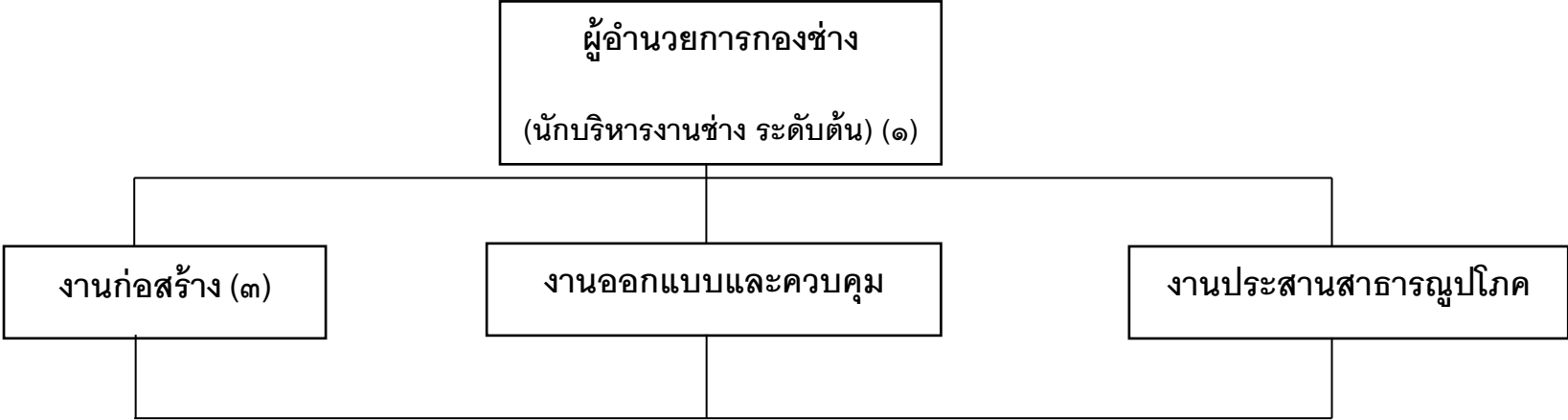
โครงสร้างกองคลัง



- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑)
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)

	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป					
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๒	-

โครงสร้างกองช่าง



- นายช่างโยธา ปง./ชง. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
- คนงาน (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป					
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑

**๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วน
ราชการ**

หมายเหตุ การจัดบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วน
ราชการ
ปรากฏตามภาคผนวก