

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น
(บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่น จะมีความ เป็น อยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจาเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็น ผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ อันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่๑ คือ การรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์จะ ความดีนั้น

ประการที่๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่า จะด้วยเหตุประการใด

ประการที่๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วน น้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดย ทัวกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคง ก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรม และจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดเรายกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชนเป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่ง จ ง จ ะ ช ว ย ใน ให้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการปฏิบัติงานหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑) คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ รางวัล

๔.๒) จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒) ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนต้น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยการประเมินด้านพฤติกรรม และ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๖.๔) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒ โดยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญาทุกคน มีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญา ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒”

๖.๕) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ

๖.๖) มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒”

๖.๗) ประเมินผลและจัดทำ รายงานสรุปผลการจัดทราโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

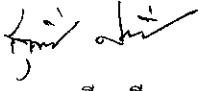
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพวง จ.นครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุดี ศรีอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

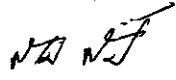
ความเห็นผู้พิจารณาโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางอุทุมพร บุญสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

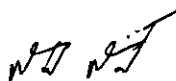
.....
.....

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

รางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ”

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “บุคคลต้นแบบ”

การประเมินด้านพฤติกรรม

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- ๒) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนชอบด้วยศีลธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๔) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
- ๕) เป็นผู้ที่มีความริเริ่มสร้างสรรค์และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อในการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- ๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน
- ๗) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- ๘) เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กระทำโดย ประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้องค์กรได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

การประเมินด้านการปฏิบัติงาน

๑.) เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ธรรมชาติภายในองค์กร เป็นที่ยอมรับ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็น อันดับแรก และ ผลงานจากการอุทิศ พยายาม เสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๒.) เป็นผู้มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบมีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๓.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้าง ประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๔.) เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูงปฏิบัติงานได้สำเร็จตาม ระยะเวลา กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

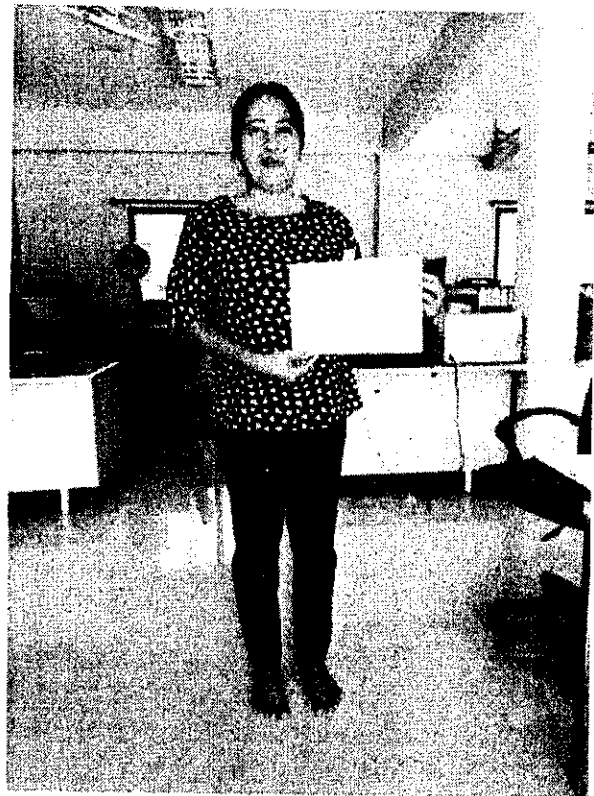
๕.) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้

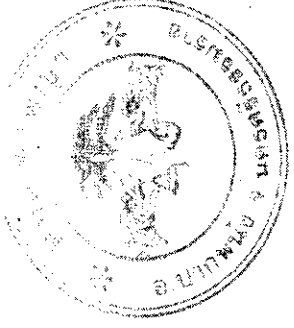
๖.) เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช โดยผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒ คือ นางหฤษฏี ถือทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง คัดเลือกโดยเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าพญาทุกคน





องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อประกาศเกียรติคุณ

นางหญษฏี ถือทอง

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
เป็นผู้ที่สมควรยกย่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
จรงักษาคความดีและเกียรติคุณนี้ไว้สืบไป


(นายสมโภชน์ สิทธิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา